



PROVINCIA DI CROTONE
OPERAZIONE
TRASPARENZA

Analisi statistica della situazione del personale al 29/07/2009.

La **dotazione organica** al 29/07/2009, è data dalla seguente tabella:

Categoria	DOTAZIONE ORGANICA				TOTALE DO	TOTALE OCCUPATI				TOTALE OCCUPATI	TOTALE DISPONIBILI				
	Amm.vi	Tecnici	Informatico	Vigilanza		Amm.vi	Tecnici	Informatico	Vigilanza		Amm.vi	Tecnici	Informatico	Vigilanza	TOTALE DISPONIBILE
A	1	1			2	1	1			2					0
B	82	53			135	78	53			131	4				4
B3	20	10			30	20	10			30					0
C	83	13	2	5	103	81	10	1	1	93	2	3	1	4	10
D	66	9		1	76	56	9			65	10			1	11
D3	16	4			20	16	4			20					0
Dirigenza	9	3			12	3	2			5	6	1			7
Segretario					0	1				1					
Totale	277	93	2	6	378	256	89	1	1	347	22	4	1	5	32

La Provincia ha 346 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 251 uomini e 95 donne.

Il rapporto è di un dipendente per 500 abitanti.

La soglia critica stabilita per la tipologia di enti cui appartiene la Provincia validi per il triennio 2008/2010 (decreto 9 dicembre 2008), è di un dipendente ogni 720 abitanti.

La Provincia ha 5 dirigenti. In media quindi circa un dirigente ogni 69 dipendenti.

Il **personale ripartito per categoria economica, anzianità di servizio e sesso** è dato dalla seguente tabella:

Categoria economica	Anzianità di servizio nell'Ente	Donne	Uomini	Totale complessivo
SEGRETARIO A	tra 0 e 5 anni		1	1
DIRIGENTE RUOLO	tra 16 e 20 anni	1		1
	tra 21 e 25 anni		1	1
	tra 26 e 30 anni		1	1
	tra 31 e 35 anni		2	2

D3 - D6	tra 0 e 5 anni	2	5	7
	tra 11 e 15 anni		1	1
	tra 36 e 40 anni		2	2
	tra 6 e 10 anni	2	7	9
	tra 5 e 10 anni		1	1
D3 - D5	tra 0 e 5 anni		2	2
D2	tra 6 e 10 anni	3	11	14
D1 - D5	tra 6 e 10 anni	2	1	3
D1 - D4	tra 0 e 5 anni		1	1
	tra 11 e 15 anni	3		3
	tra 16 e 20 anni		2	2
	tra 31 e 35 anni	1		1
	tra 6 e 10 anni	7	6	13
D1 - D3	tra 0 e 5 anni	2	14	16
	tra 6 e 10 anni	1		1
	tra 5 e 10 anni		1	1
D1	tra 0 e 5 anni	2	6	8
C5	tra 0 e 5 anni	3	10	13
	tra 31 e 35 anni		1	1
	tra 6 e 10 anni	1	1	2
C4	tra 0 e 5 anni	1		1
	tra 11 e 15 anni		1	1
	tra 6 e 10 anni	3	9	12
C3	tra 0 e 5 anni	2	6	8
	tra 6 e 10 anni	8	9	17
C2	tra 0 e 5 anni		2	2
	tra 6 e 10 anni	12	15	27
C1	tra 0 e 5 anni		8	8
	tra 6 e 10 anni		1	1
B7	tra 0 e 5 anni		1	1
B3 - B6	tra 16 e 20 anni		1	1
	tra 26 e 30 anni		5	5
	tra 6 e 10 anni	4	13	17
B3 - B5	tra 0 e 5 anni	1		1
	tra 26 e 30 anni		3	3
	tra 31 e 35 anni		1	1
B3 - B4	tra 0 e 5 anni		1	1
B1 - B4	tra 0 e 5 anni	1		1
	tra 11 e 15 anni	1		1
	tra 16 e 20 anni	1	1	2
	tra 21 e 25 anni		1	1
	tra 26 e 30 anni		5	5
	tra 6 e 10 anni	3	16	19
B1 - B3	tra 0 e 5 anni	1	5	6
	tra 11 e 15 anni		5	5
	tra 21 e 25 anni		2	2
	tra 26 e 30 anni		3	3
	tra 6 e 10 anni	3	30	33
B1	tra 0 e 5 anni	24	29	53
A5	tra 0 e 5 anni		1	1
A2	tra 0 e 5 anni		1	1
Totale complessivo		95	252	347

Quasi il 51,30% ha tra i 35 e i 49 anni, il 31,41% tra i 50 e i 59 anni.

I pochi che restano sono prevalentemente giovani (20 persone con meno di 35 anni, pari a circa il 5,76%), mentre solo il 11,53% ha 60 anni o più.

Dei 89 giovani, quelli che hanno tra 30 e 39 anni ben 31 sono donne, cioè il 32,63% sul totale contro il 23,02% degli uomini.

Il **personale ripartito per titolo di studio, età e sesso** è dato dalla seguente tabella:

Titolo di studio	Fascia d'età	Donne	Uomini	Totale complessivo
Diploma	tra 30 e 34 anni	3	10	13
	tra 35 e 39 anni	13	24	37
	tra 40 e 44 anni	6	19	25
	tra 45 e 49 anni	7	16	23
	tra 50 e 54 anni	9	17	26
	tra 55 e 59 anni	8	26	34
	tra 60 e 64 anni	3	17	20
Diploma Totale		49	129	178
Laurea	tra 30 e 34 anni	1	3	4
	tra 35 e 39 anni	12	13	25
	tra 40 e 44 anni	13	14	27
	tra 45 e 49 anni	4	4	8
	tra 50 e 54 anni	1	2	3
	tra 55 e 59 anni	3	7	10
	tra 60 e 64 anni		7	7
Laurea Totale		34	50	84
Licenza Elementare	65 e oltre		1	1
	tra 50 e 54 anni		2	2
	tra 55 e 59 anni	1		1
	tra 60 e 64 anni		5	5
Licenza Elementare Totale		1	8	9
Licenza Media	tra 30 e 34 anni	1	2	3
	tra 35 e 39 anni	1	6	7
	tra 40 e 44 anni	2	9	11
	tra 45 e 49 anni	2	13	15
	tra 50 e 54 anni	1	19	20
	tra 55 e 59 anni	3	10	13
	tra 60 e 64 anni	1	6	7
Licenza Media Totale		11	65	76
Totale complessivo		95	252	347

La maggior parte del personale provinciale ha studiato fino ad ottenere un diploma di scuola media superiore. Si tratta di 178 persone, pari al 51,30% del totale. Non c'è significativa differenza tra uomini e donne.

I restanti si suddividono sostanzialmente in due gruppi quasi uguali per numerosità: quelli che hanno una laurea (84 persone, pari a circa il 24,21% del totale con una forte presenza delle donne pari al 35,79%) e quelli che, invece, non hanno titoli superiori alla scuola dell'obbligo (85 persone, pari a circa il 24,50% del totale con una forte presenza degli uomini pari al 28,97%).

I dati sulle assenze aggiornato al 30/06/2009 sono i seguenti:

Mesi	Giornate effettive lavorabili	Numero di dipendenti	Numero di assenze	Numero di presenze	Tasso di assenteismo	Tasso di presenza
Gennaio	20	337	1.368	5.372	20,30%	79,70%
Febbraio	20	337	1.010	5.730	14,99%	85,01%
Marzo	22	337	1.087	6.327	14,66%	85,34%
Aprile	20	337	1.133	5.607	16,81%	83,19%

Maggio	20	337	997	5.743	14,79%	85,21%
Giugno	20	353	1.290	5.770	18,27%	81,73%
I Quadrimestre	82	337	4.598	23.036	16,64%	83,36%
I Semestre	122	340	6.885	34.549	16,60%	83,40%



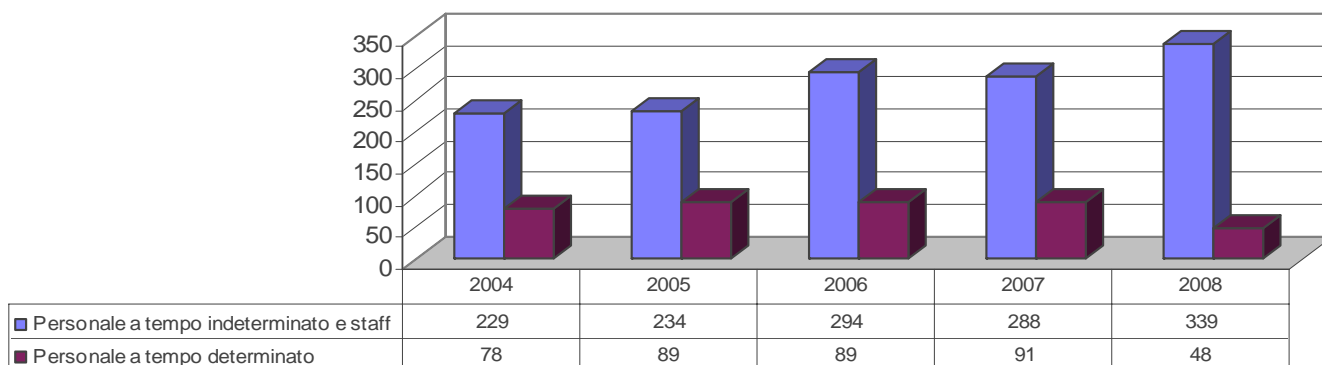
PROVINCIA DI CROTONE
OPERAZIONE
TRASPARENZA

Analisi del personale dal Conto del personale.

Si riportano di seguito i dati segmentati per sesso, età e titolo di studio dell'intero personale dell'ente, comprensivo del Segretario Generale e del Direttore Generale, così come riportati nel Conto annuale del personale:

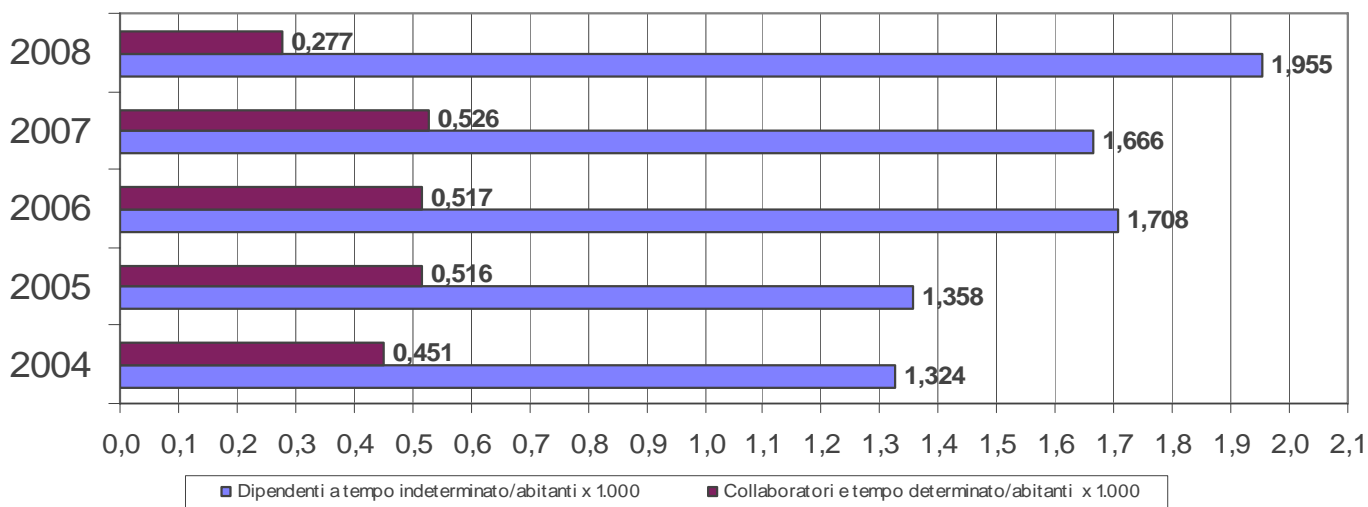
Il trend della consistenza del personale:

Consistenza del personale



L'andamento del rapporto tra dipendenti e collaboratori è dato dal seguente grafico:

Rapporto dipendenti e collaboratori rispetto alla popolazione



La ripartizione del personale per tipologia contrattuale è la seguente:

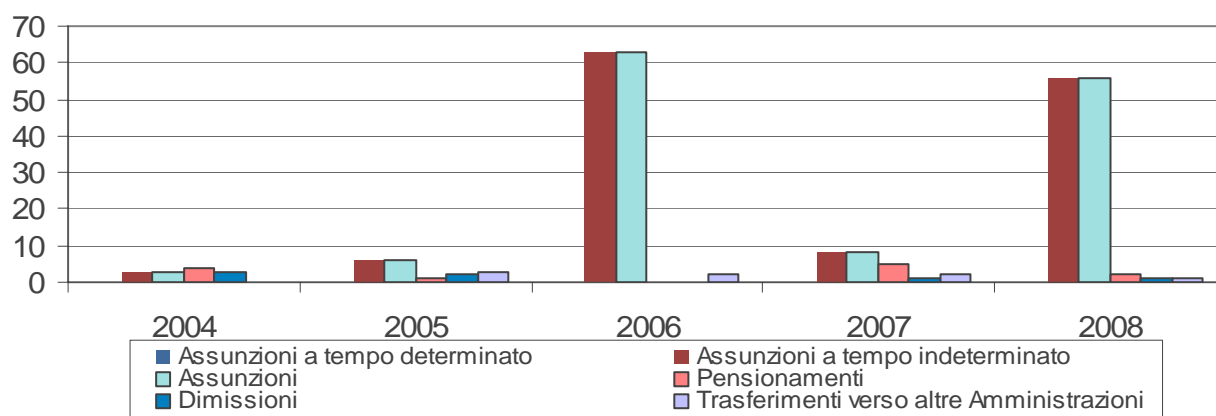
Tipologia contrattuale			
	2008		
	U	D	T
Personale a tempo indeterminato	243	96	339
Collaboratori a tempo determinato	22	8	30
Personale a tempo determinato	12	5	17
Lavoratori di Pubblica Utilità	1		1
Personale complessivo in servizio	278	109	387

Il personale ripartito per categoria è il seguente:

CATEGORIA			
	2008		
	U	D	T
Segretario Generale	1		1
Direttore Generale	1		1
Dirigenti	12	4	16
D3 ex 8 livello	17	3	20
D1 ex 7 livello	33	18	51
C1 ex 6 livello	55	31	86
B3 ex 5 livello	28	5	33
B1 ex 4 livello	94	35	129
A1 ex 3 livello	2		2
Collaboratori a tempo determinato	35	13	48
Totale	278	109	387

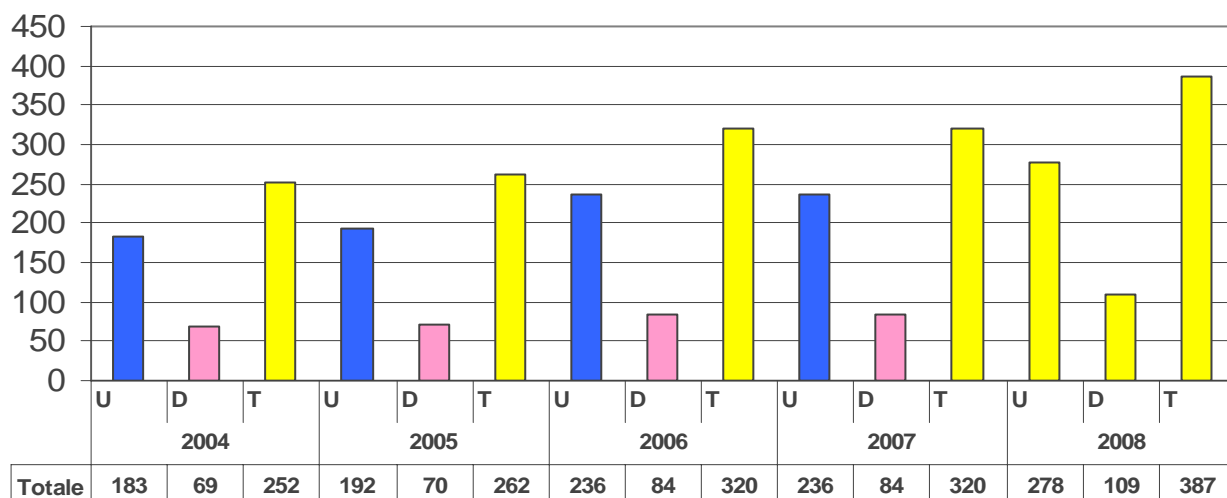
Nel grafico seguente sono riportate le entrate e le uscite del personale negli ultimi cinque anni:

Entrate ed uscite del personale



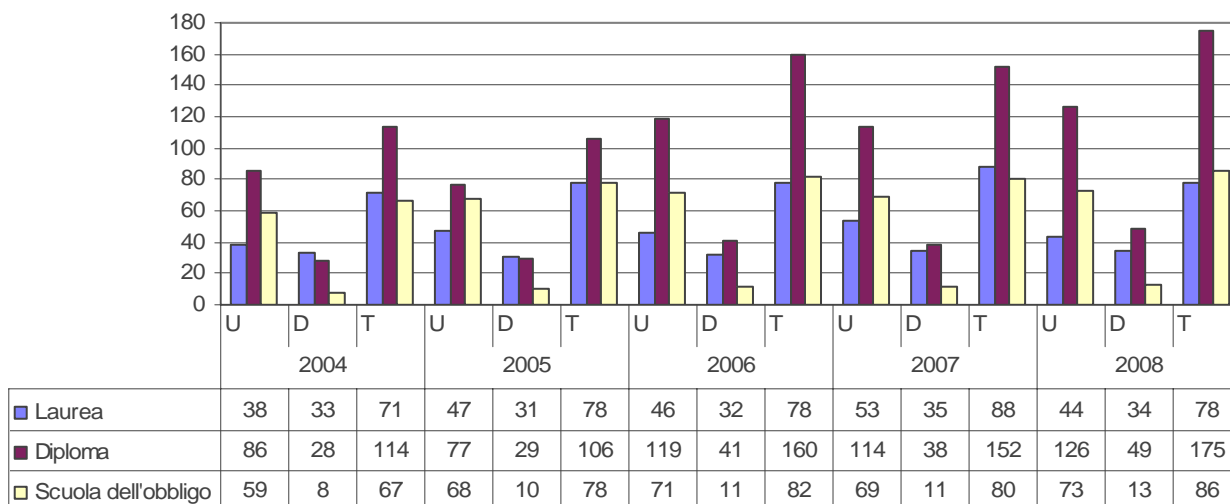
Nel grafico seguente è ripartito il personale per sesso:

Personale ripartito per sesso



Il personale ripartito per titolo di studio e sesso:

Personale ripartito per titolo di studio e sesso



Rispetto al tasso di assenteismo dei dipendenti questo si è abbassato a 22,5 giornate medie:

ASSENZE					
	2004	2005	2006	2007	2008
Maternità-paternità	1.793	1.133	2.034	1.807	1.663
Motivazioni familiari o personali (Legge 104)	355	360	359	377	551
Malattia, infortuni e visite mediche	4.360	4.468	5.099	5.562	4.444
Permessi e assemblee sindacali	338	535	813	583	953
Scioperi	363	206	4	47	3
Altro	587		63	1	
Totale	7.796	6.702	8.372	8.377	7.614
Tasso medio di assenza per dipendente	34,0	28,6	28,5	29,1	22,5