

Trasparenza Valutazione e Merito



PROVINCIA DI CROTONE

Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per Uffici Dirigenziali - ANNO 2010

Settore	Dipendenti	Assenze totali	di cui per ferie	Tasso di assenteismo	Tasso di presenza	Incidenza ferie	Assenze medie procapite
I. Segreteria Generale	8	26	15	17,11%	82,89%	57,69%	1,38
II. Direzione Generale	5	17	10	17,89%	82,11%	58,82%	1,40
01. Affari generali ed Istituzionali, legali e area marina protetta	37	105	77	14,94%	85,06%	73,33%	0,76
02. Personale Ordinamento ed Organizzazione Intersettoriale	16	60	34	19,74%	80,26%	56,67%	1,63
03. Bilancio e Programmazione	19	107	56	29,64%	70,36%	52,34%	2,68
04. Politiche Sociali e Politiche Comunitarie	11	19	14	9,09%	90,91%	73,68%	0,45
05. Ambiente e polizia provinciale	12	63	28	27,63%	72,37%	44,44%	2,92
06. Attività economiche e produttive, agricoltura, energia	38	72	42	9,97%	90,03%	58,33%	0,79
07. Turismo, Sport e Spettacolo	13	62	22	25,10%	74,90%	35,48%	3,08
08. Politiche del lavoro e formazione professionale	44	128	47	15,31%	84,69%	36,72%	1,84
09. Urbanistica ed assetto del territorio, protezione civile, demanio e risorse idriche (ATO)	12	43	18	18,86%	81,14%	41,86%	2,08
10. Viabilità, mobilità e trasporti	89	411	212	24,31%	75,69%	51,58%	2,24
11. Gestione patrimonio, stazione unica appaltante ed edilizia	28	138	56	25,94%	74,06%	40,58%	2,93
12. Cultura e pubblica istruzione	5	18	16	18,95%	81,05%	88,89%	0,40
TOTALE	337	1.269	647	19,82%	80,18%	50,99%	1,85
Altro personale (in comando, aspettativa)	6	0	0				1,82

Giornate lavorative

19

NB: Nel settore I. Segreteria Generale sono indicate anche le assenze del Segretario Generale
 Nel Settore 06. Attività economiche e produttive, agricoltura, energia sono indicate anche le assenze del Dirigente a tempo determinato

	Gennaio 2009	Gennaio 2010	Differenza
Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	1,16	1,26	8,71%
Media assenze per altri motivi sul totale dipendenti	0,75	0,56	-25,69%
Media assenze complessive	1,91	1,82	-4,86%