



CO.PRO.S.S.
CONSORZIO PROVINCIALE PER I SERVIZI SOCIALI

AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'INSERIMENTO IN
UN ELENCO (SHORT LIST) PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A PROGETTO
PER VARIE RISORSE PROFESSIONALI A SUPPORTO DELL'ATTUAZIONE DEL
PROGETTO "ASILO" anno 2010

IL DIRETTORE
RENDE NOTO

Che il Co.Pro.S.S. deve provvedere a dare attuazione al progetto ASILO anno 2010 – cat. Più vulnerabili - “Centro di seconda accoglienza per richiedenti asilo e rifugiati” che prevede l’impiego di risorse umane professionali non disponibili nell’organico dell’Ente. Per l’individuazione delle figure da utilizzare, previste nel progetto, si intende costituire un elenco, a mezzo del presente avviso che ha lo scopo di ricevere le manifestazioni di interesse da parte dei candidati in possesso dei requisiti di seguito riportati.

Le figure professionali richieste sono:

- 1. Profili professionali**
 - a) Assistente Sociale;
 - b) Educatore professionale;
 - c) Sociologo;
 - d) Psicologo;
 - e) Insegnante di lingua italiana
 - f) Mediatore culturale;
 - g) Animatore sociale.

Le figure professionali inserite nella short list potranno essere coinvolte nella realizzazione del progetto. L’inserimento avverrà con l’affidamento di incarichi professionali a progetto o consulenza a mezzo di appositi provvedimenti amministrativi adottati dal Direttore del Co.Pro.S.S. .

La durata del contratto sarà determinata in funzione delle esigenze operative e alla durata del progetto.

I compensi saranno determinati in relazione all’entità e alla complessità del lavoro da svolgere e sono in linea di massima previsti nel quadro economico dei singoli progetti.

L’inserimento dei professionisti nella short list non comporta alcun diritto ad ottenere incarichi professionali da parte del Consorzio Provinciale per i Servizi Sociali.

1. Requisiti di ammissibilità

1. Cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i cittadini dell'Unione Europea)
2. Idoneità fisica all'impiego
3. Godimento dei diritti politici
4. Immunità da condanne penali
5. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso la P.A. ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del TU approvato con DPR 10.01.1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile.

3. Termini e modalità di presentazione della domanda

Chi sia interessato potrà far pervenire l'istanza di partecipazione a mezzo raccomandata a/r o consegnata a mano, entro le ore 12.00 del 05.02.2010 al seguente indirizzo - Co.Pro.S.S. Via Botteghele 88900 Crotona. Fa fede il timbro postale La busta contenente la domanda ed il curriculum vitae, con allegata copia del documento di identità valido, dovrà riportare la dicitura: – Progetto ASILO anno 2010". "Short list figure professionali " con l' **indicazione il profilo professionale.**

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre il termine di scadenza, né quelle prive degli elementi e della documentazione richiesta elencata al punto successivo.

4. Contenuto della domanda

La domanda di partecipazione corredata da curriculum professionale dovrà essere sottoscritta e riportare:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo, numero telefonico, codice fiscale, eventuale partita IVA.
- b) Titolo di studio, anno e sede di conseguimento, votazione;
- c) Attuale posizione professionale;
- d) Esperienze più rilevanti riferibili alla tipologia per la quale si presenta la candidatura, rinviando per il dettaglio al curriculum vitae;
- e) Di non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo;
- f) Dichiarazione di consapevolezza delle conseguenze penali derivanti dalla resa di dati non veritieri;
- g) Copia fotostatica di un documento di riconoscimento con firma autografa.

Il curriculum vitae allegato alla domanda deve essere redatto ai sensi del DPR 455/2000 artt. 46 e 47, debitamente sottoscritto ed adeguatamente documentato.

Si fa presente che comporta l'esclusione dall'elenco:

- la mancata indicazione delle proprie generalità
- la mancata sottoscrizione della domanda
- la mancata redazione del curriculum ai sensi del DPR 455/2000 artt. 46 e 47, la sua mancata sottoscrizione

5. Costituzione dell'elenco (short list) ed affidamento dell'incarico.

L'esame delle domande pervenute sarà esclusivamente finalizzato alla verifica dell'attinenza e della compatibilità dei titoli e delle esperienze maturate in funzione della figura professionale da ricoprire.

Tutti i candidati che risultano in possesso dei requisiti specificati saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella short list articolata per sezioni corrispondenti ai profili professionali, la quale sarà pubblicata all' albo pretori del Co.Pro.S.S., e sul sito ufficiale della Provincia di Crotone www.provinciadicrotone.it - link Co.Pro.S.S.

L'inserimento nella short list non prevede la formazione di graduatoria.

Crotone 22.01.2010

F.TO Il Direttore
Dott. Alba **FUSTO**